СПРАВКА
о подготовке проекта постановления Законодательного Собрания Оренбургской области

О проекте федерального закона № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

Проект внес: (фамилия, инициалы, должность, подпись) Комитет Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике

Докладчик: (фамилия, имя, отчество, должность) Ванчинов Олег Захарович – заместитель председателя комитета Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике

Отметка о подписании принятого закона Губернатором Оренбургской области

_____

_____

Поручение председателя (заместителя председателя) Законодательного Собрания области:

Хромушиной О.Н.

Прошу организовать работу согласно Регламенту Законодательного Собрания области

Отметка о получении проекта Законодательным Собранием области:

Аппарат Законодательного Собрания Оренбургской области
(штамп канцелярии)
«07» 10. 2019 №23-02/5254

«7» октября 2019 года
(дата)

А.А.Куниловский
(подпись)

Согласование с заинтересованными организациями

Наименование организации	Фамилия и инициалы (разборчиво)	Дата согласования проекта	Подпись
Начальник экспертно-правового управления			
аппарата Законодательного Собрания			
области	Еременко Т.М.		
Заместитель председателя комитета			
Законодательного Собрания области по			
социальной и демографической политике	Ванчинов О.З.	03.10.2019	

ПРИМЕЧАНИЕ. При наличии замечаний и предложений следует после подписи указать «Замечания и предложения прилагаются». Замечания прилагаются к проекту постановления (закона) с указанием даты и подписью.

Подготовку документа к рассмотрению на заседании Законодательного Собрания осуществил
Ясакова М.С. 02.10.2019
(фамилия, инициалы, дата)

Разослано:
в электронном виде: Комитету Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике, и делам ветеранов, комитету Законодательного Собрания Оренбургской области по социальной и демографической политике

на бумажном носителе:

Указание на необходимость опубликования документа
Перечень рассылки документа и указание на необходимость его опубликования подготовил
Ясакова М.С., специалист-эксперт аппарата Законодательного Собрания области
(фамилия, инициалы, должность и подпись работника аппарата Законодательного Собрания области)

Дата поступления принятого документа в управление организационно-документационного обеспечения и информатизации аппарата Законодательного Собрания области		
от работника аппарата Законодательного Собрания области	**от председателя Законодательного Собрания области**	**от Губернатора области**

Отметка об отправке документа по электронной почте

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ШЕСТОЙ СОЗЫВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ № _____

г. Оренбург

О проекте федерального закона № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

Рассмотрев принятый Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в первом чтении проект федерального закона № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законодательное Собрание области

п о с т а н о в л я е т:

1. Одобрить проект федерального закона № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2. Направить постановление в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комитет Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного
Собрания Оренбургской области С.И.Грачев

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по социальной и демографической политике

460015, г. Оренбург, Дом Советов, тел. 77 00 25, e-mail: parlament03@gov.orb.ru

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

на проект федерального закона № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

№ п/п	Фамилия, инициалы	Одобрить	Внести поправки
1.	Аверьянов Г.М.	+	
2.	Алкулов Е.К.	+	
3.	Куниловский А.А.	+	
4.	Ермакова Ж.А.	+	
5.	Жарков А.Н.	+	
6.	Аникеев А.А.	+	
7.	Ибрагимов Н.Р.	+	
8.	Шукурова Т.О.	+	
9.	Швецов А.В.	+	

Законопроектом предлагается дополнительно наделить работодателя правом предоставлять работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, предусмотренные законом гарантии (выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства за второй месяц после увольнения) в виде выплаты ему при увольнении выходного пособия в размере двукратного среднего месячного заработка.

Также законопроектом предлагается установить предельный срок, в течение которого работник, уволенный в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, вправе обратиться к бывшему работодателю за выплатой среднего месячного заработка на период трудоустройства. Этот срок составляет не более 15 календарных дней после окончания второго месяца трудоустройства, а в исключительных случаях при наличии решения органа службы занятости населения – после окончания третьего месяца трудоустройства.

Кроме того, предлагается все выплаты, полагающиеся увольняемому работнику при ликвидации организации, производить до завершения этой ликвидации в соответствии с гражданским законодательством.

Рассмотрев проект федерального закона № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» комитет рекомендует Законодательному Собранию области ОДОБРИТЬ проект федерального закона.

Заместитель председателя комитета О.З.Ванчинов

Лист результатов согласования

Вид документа	**Согласование федерального законопроекта**
Заголовок	**О согласовании проекта федерального закона № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»**
Подпись	**Хромушина О.Н., Председатель комитета, Комитет по социальной и демографической политике**
Инициатор	**Ясакова М.С., Специалист-эксперт, Отдел по организации деятельности комитета по социальной и демографической политике**
Исполнитель	**Ясакова М.С., Специалист-эксперт, Отдел по организации деятельности комитета по социальной и демографической политике**
Тип согласования	**Параллельное**
Срок согласования	**05.10.2019**
Дата начала процесса	**03.10.2019 19:16**
Дата окончания процесса	**04.10.2019 11:04**

Комментарии инициатора

Комитет рекомендует ОДОБРИТЬ проект федерального закона

Виза	Должность	Ф.И.О.	Дата и время
Согласен	Председатель комитета	Ермакова Ж.А.	04.10.2019 09:00
Согласен	Председатель комитета	Аникеев А.А.	04.10.2019 10:35
Согласен	Председатель комитета	Жарков А.Н.	04.10.2019 08:39
Согласен	Председатель комитета	Ибрагимов Н.Р.	04.10.2019 10:01
Согласен	Председатель комитета	Алкулов Е.К.	04.10.2019 10:59
Согласен	Председатель комитета	Шукурова Т.О.	04.10.2019 09:19
Согласен	Председатель комитета	Швецов А.В.	04.10.2019 08:10
Согласен	Председатель комитета	Куниловский А.А.	04.10.2019 09:07
Согласен	Председатель комитета	Аверьянов Г.М.	04.10.2019 08:27

Комментарии участников

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 736450-7
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и
сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому
в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности
или штата работников организации, в том числе из организации,
расположенной в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 736450-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из

Аппарат Законодательного
Собрания Оренбургской
области
«27»09.2019 № 23-02/5001

организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации В.В.Володин

Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации
ОТДЕЛ
ОФОРМЛЕНИЯ И ВЫПУСКА
НОРМАТИВНЫХ АКТОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Москва
25 сентября 2019 года
№ 6839-7 ГД

Вносится Правительством
Российской Федерации

№736450-7 Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1548; № 49, ст. 6918; 2016, № 27, ст. 4280) следующие изменения:

1) в статье 178:

а) части первую и вторую изложить в следующей редакции:

"При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить

за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй месяц после увольнения.

Работодатель при увольнении работника в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) вправе предоставить работнику при его увольнении предусмотренные частью первой настоящей статьи гарантии в виде выплаты выходного пособия в размере двукратного среднего месячного заработка.";

б) дополнить новыми частями третьей и четвертой и частями пятой и шестой следующего содержания:

"При расторжении трудового договора в связи сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй месяц после увольнения.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить средний месячный заработок уволенному работнику в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) в течение третьего месяца со дня

увольнения при условии, если в течение 14 календарных дней после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Уволенный работник вправе обратиться к работодателю за получением среднего месячного заработка на период трудоустройства в срок не позднее 15 календарных дней после окончания второго месяца трудоустройства, а также в случаях, предусмотренных частью четвертой настоящей статьи, после окончания третьего месяца трудоустройства, в течение которых за ним сохранялся средний заработок.

При ликвидации организации работодатель производит выплаты, предусмотренные частями первой, второй и четвертой настоящей статьи, в полном объеме, в том числе до истечения периода трудоустройства, до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.";

в) части третью и четвертую считать соответственно частями седьмой и восьмой;

2) статью 318 изложить в следующей редакции:

"Статья 318. **Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации**

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81

настоящего Кодекса) выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй и третий месяцы после увольнения.

Работодатель при увольнении работника в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) вправе предоставить работнику при его увольнении предусмотренные частью первой настоящей статьи гарантии в виде выплаты выходного пособия в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй и третий месяцы после увольнения.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить средний месячный заработок уволенному работнику в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением

численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения при условии, если в течение одного месяца после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Уволенный работник вправе обратиться к работодателю за получением среднего месячного заработка на период трудоустройства в срок не позднее 15 календарных дней после окончания второго и третьего месяцев трудоустройства, а также в случаях, предусмотренных частью четвертой настоящей статьи, после окончания четвертого - шестого месяцев трудоустройства, в течение которых за ним сохранялся средний заработок.

При ликвидации организации работодатель производит выплаты, предусмотренные частями первой, второй и четвертой настоящей статьи, в полном объеме, в том числе до истечения периода трудоустройства, до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных частями первой - четвертой настоящей статьи,

производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.";

3) в статье 327^7 слово "третьей" заменить словом "седьмой";

4) в части четвертой статьи 349^3 слово "четвертой" заменить словом "восьмой".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении тридцати дней после дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

Проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (далее - законопроект) подготовлен в целях реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2018 г. № 45-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки М.В.Трофимовой".

Конституционный Суд Российской Федерации признал часть первую статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 7 (части 1 и 2), 19 (часть 1) и 37 (части 1 и 3), в той мере, в какой содержащееся в ней положение - в силу отсутствия в действующем правовом регулировании механизма, обеспечивающего предоставление на равных условиях всем работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Кодекса), предусмотренной этим законоположением гарантии в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца (с зачетом выходного пособия), - лишает возможности получить данную выплату тех из них, кто приобрел право на нее после прекращения юридического лица.

Частью первой статьи 178 Кодекса установлено, что при увольнении работника в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Кодекса) ему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период

трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

По мнению Конституционного Суда Российской Федерации, право на получение среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения работника, если он не был трудоустроен, не может быть реализовано, если организация ликвидирована ранее, чем у работника возникло право на его получение.

В целях обеспечения гарантий, установленных статьей 178 Кодекса, по выплатам работнику в случае нетрудоустройства после увольнения причитающейся ему средней заработной платы законопроектом предлагается:

сохранить право работников, уволенных в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, на выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка;

установить обязанность работодателя по сохранению среднего месячного заработка на период трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за второй месяц после увольнения, а также при наличии решения органа службы занятости населения за третий месяц после увольнения;

предоставить работодателю право выплатить при увольнении работника в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного среднего месячного заработка;

установить 15-дневный срок обращения работника, который не смог трудоустроиться в течение второго, третьего месяца после увольнения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за получением среднего месячного заработка после окончания каждого периода трудоустройства.

Аналогично изменениям в статью 178 Кодекса законопроектом предлагается внести изменения в статью 318 Кодекса, которая устанавливает гарантии при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предлагаемые законопроектом меры позволят всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, получать на равных условиях выплаты, предусмотренные Кодексом.

Статьями 178 и 318 Кодекса в предлагаемой законопроектом редакции установлено, что выплаты работнику, полагающиеся при ликвидации организации, производятся до ее завершения в соответствии с гражданским законодательством.

В связи с этим в пакете с законопроектом подготовлен проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

С учетом того, что действие законопроекта распространяется на всех работодателей вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности, устанавливается 30-дневный срок вступления в силу данного Федерального закона, поскольку работодателям необходимо принять его к сведению и при необходимости упорядочить свою деятельность.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

Реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" не потребует дополнительных финансовых затрат за счет федерального бюджета, так как ликвидация федеральных государственных учреждений осуществляется в плановом порядке и предусматривает осуществление в отношении работников всех установленных законодательством выплат.

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.