



ЗАКОН

ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят Законодательным
Собранием области

25 ноября 2021 года

Статья 1

Внести в Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» (газета «Южный Урал» от 6 ноября 2004 года, 16 мая 2006 года, 27 октября 2007 года, 27 сентября 2008 года; газета «Оренбуржье» от 5 июля 2011 года, 30 августа 2012 года, 16 января, 22 мая 2014 года, 29 июня 2016 года – бюллетень Законодательного Собрания области, 2004, двадцать первое заседание; 2006, второе заседание; 2007, пятнадцатое заседание; 2008, двадцать второе заседание; 2011, четвертое заседание; 2012, пятнадцатое заседание; 2013, двадцать восьмое заседание; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 7 марта 2018 года, № 5600201803070024, 26 апреля 2019 года, № 5600201904260010, 25 октября 2019 года, № 5600201910250028, 30 июня 2021 года, № 5600202106300020) изменения.

1. Статью 1 изложить в редакции:

«Статья 1. Квота для граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке»

Квота – минимальное количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, для граждан, особо нуждающихся в мерах социальной поддержки и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель, осуществляющий деятельность на территории Оренбургской области, обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий.»

2. В статье 2:

1) часть 1 изложить в редакции:

«1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, составляет свыше 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, особо нуждающихся в мерах социальной поддержки и испытывающих трудности в поиске работы.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Оренбургской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Общие условия исчисления квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются в соответствии со статьей 5 настоящего Закона.»;

2) часть 2 признать утратившей силу.

3. Абзац четвертый статьи 3 изложить в редакции:

«граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;».

4. Статью 5 изложить в редакции:

«Статья 5. Условия установления квот

1. Размер квоты для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, превышает 100 человек, составляет четыре процента от среднесписочной численности работников.

2. В счет установленной квоты работодатели, осуществляющие деятельность на территории Оренбургской области, трудоустраивают граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, при этом количество инвалидов, принятых на квотируемые рабочие места, не может составлять менее двух процентов от среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, указанными в статье 3 настоящего Закона, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству граждан в соответствии с установленной квотой.

4. Размер квоты для приема на работу инвалидов для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых без учета работников филиалов и

представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, составляет от 35 до 100 человек включительно, составляет три процента от среднесписочной численности работников.

Размер квоты для приема на работу инвалидов для филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Оренбургской области, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, составляет три процента.

Размер квоты для приема на работу инвалидов для филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Оренбургской области, численность работников которых превышает 100 человек, составляет два процента, но не менее 3 человек.

5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

6. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

7. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

8. Свободные рабочие места считаются выделенными, созданными в счет установленной квоты, в том числе для приема на работу инвалидов, если работодателем в отношении данных рабочих мест соблюдены следующие условия:

1) направление в органы службы занятости населения Оренбургской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан в соответствии с установленной квотой для ее внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения – работодателей (далее – регистр);

2) нахождение в регистре информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан в соответствии с установленной квотой не более 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев с даты первичного внесения в регистр информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан в соответствии с установленной квотой;

3) отсутствие фактов привлечения работодателя к административной ответственности за нарушение положений трудового законодательства в части необоснованного отказа в приеме на работу граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона и имеющих направление на работу, выданное органом службы занятости населения Оренбургской области, для трудоустройства на свободное рабочее место или вакантную должность в соответствии с установленной квотой.».

5. В статье 6:

- 1) часть 2 признать утратившей силу;
- 2) в пункте 2 части 3 слова «установленном Правительством Оренбургской области» заменить словами «установленном Правительством Российской Федерации».

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу после его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящей статьёй установлены иные сроки вступления их в силу.

2. Части 1, 2, 4, 5 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 1 марта 2022 года.

Губернатор Оренбургской области

г. Оренбург, Дом Советов



Д.В.Паслер

2 декабря 2021 года

№ 96/42-VII-ОЗ