



ЗАКОН

ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 5 ЗАКОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят Законодательным
Собранием области

17 июня 2021 года

Статья 1

Внести в статью 5 Закона Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» (газета «Южный Урал от 6 ноября 2004 года, 16 мая 2006 года, 27 октября 2007 года, 27 сентября 2008 года; газета «Оренбуржье» от 5 июля 2011 года, 30 августа 2012 года, 16 января, 22 мая 2014 года, 29 июня 2016 года – бюллетень Законодательного Собрания области, 2004, двадцать первое заседание; 2006, второе заседание; 2007, пятнадцатое заседание; 2008, двадцать второе заседание; 2011, четвертое заседание; 2012, пятнадцатое заседание; 2013, двадцать восьмое заседание; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 7 марта 2018 года, № 5600201803070024, 26 апреля 2019 года, № 5600201904260010, 25 октября 2019 года, № 5600201910250028) изменение, дополнив ее частью 7 в редакции:

«7. Свободные рабочие места засчитываются в счет квоты, в том числе для приема на работу инвалидов, если работодателем в отношении данных рабочих мест соблюдены следующие условия:

1) направление в органы службы занятости населения Оренбургской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан в соответствии с установленной квотой для ее внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения – работодателей (далее – регистр);

2) нахождение в регистре информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан в соответствии с установленной квотой не более 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев с даты первичного внесения в регистр информации о наличии

свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан в соответствии с установленной квотой;

3) отсутствие фактов привлечения работодателя к административной ответственности за нарушение положений трудового законодательства в части необоснованного отказа в приеме на работу граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона и имеющих направление на работу, выданное органом службы занятости населения Оренбургской области, для трудоустройства на свободное рабочее место или вакантную должность в соответствии с установленной квотой.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор Оренбургской области

г. Оренбург, Дом Советов



Д.В.Паслер

29 июня 2021 года
№ 2935/802-VI-O3