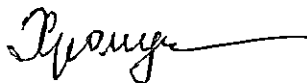


СПРАВКА

о подготовке проекта постановления Законодательного Собрания Оренбургской области

О проекте федерального закона № 1034649-7 «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Проект внес: Комитет Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике
(фамилия, инициалы, должность, подпись)



Докладчик: Хромушина Ольга Николаевна – председатель комитета Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике
(фамилия, имя, отчество, должность)

Поручение председателя (заместителя председателя) Законодательного Собрания области:

Отметка о подписании принятого закона Губернатором Оренбургской области

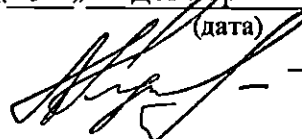
Хромушиной О.Н.

Прошу организовать работу согласно Регламенту Законодательного Собрания области

Отметка о получении проекта Законодательным Собранием области:

« 9 » декабря 2020 года
(дата)

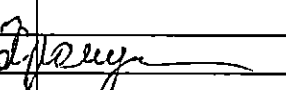
А.А.Куниловский
(подпись)



Аппарат Законодательного Собрания Оренбургской области
(штамп канцелярии)

« 09 » 12. 2020 № 23-02/5047

Согласование с заинтересованными организациями

Наименование организации	Фамилия и инициалы (разборчиво)	Дата согласования проекта	Подпись
Начальник экспертно-правового управления аппарата Законодательного Собрания области	Еременко Т.М		
Председатель комитета Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике	Хромушина О.Н.	03.12.2020	

ПРИМЕЧАНИЕ. При наличии замечаний и предложений следует после подписи указать «Замечания и предложения прилагаются». Замечания прилагаются к проекту постановления (закона) с указанием даты и подписью.

Подготовку документа к рассмотрению на заседании Законодательного Собрания осуществил

Трубникова В.В. 30.11.2020

(фамилия, инициалы, дата)

Разослано:

в электронном виде: Комитету Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов, комитету Законодательного Собрания Оренбургской области по социальной и демографической политике

на бумажном носителе:

Указание на необходимость опубликования документа

Перечень рассылки документа и указание на необходимость его опубликования подготовил Трубникова В.В., консультант аппарата Законодательного Собрания области

(фамилия, инициалы, должность и подпись работника аппарата Законодательного Собрания области)

Дата поступления принятого документа в управление организационно-документационного обеспечения и информатизации аппарата Законодательного Собрания области

от работника аппарата Законодательного Собрания области	от председателя Законодательного Собрания области	от Губернатора области

Отметка об отправке документа по электронной почте

--	--



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ
СОБРАНИЕ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ШЕСТОЙ СОЗЫВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ _____

г. Оренбург

О проекте федерального закона
№ 1034649-7 «О внесении изме-
нений в статьи 8 и 11 Федераль-
ного закона «О специальной
оценке условий труда»

Рассмотрев принятый Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в первом чтении проект федерального закона № 1034649-7 «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Законодательное Собрание области

п о с т а н о в л я е т :

1. Одобрить проект федерального закона № 1034649-7 «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
2. Направить постановление в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комитет Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного
Собрания Оренбургской области

С.И.Грачев



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ

460015, г. Оренбург, Дом Советов, тел. 77 00 25, e-mail: parlament03@gov.orb.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1034649-7 «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

№ п/п	Фамилия, инициалы	Одобрить	Внести поправки
1.	Аверьянов Г.М.	+	
2.	Алкулов Е.К.	+	
3.	Аверкиев С.А.	+	
4.	Ермакова Ж.А.	+	
5.	Жарков А.Н.	+	
6.	Аникеев А.А.	+	
7.	Ибрагимов Н.Р.	+	
8.	Шукурова Т.О.	+	
9.	Швецов А.В.	+	

Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» разработан по результатам анализа практики применения законодательства о специальной оценке условий труда, а также обращений представителей и сообществ работодателей, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства.

В соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация).

Декларация действительна в течение 5 лет со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

В случае отсутствия в период действия декларации указанных оснований для ее прекращения, то по истечении пяти лет она считается продленной на следующие пять лет без повторного проведения специальной оценки условий труда.

Вместе с тем по истечении общего периода действия декларации с учетом указанного продления у работодателя возникает обязанность провести за свой счет специальную оценку условий труда, в том числе в случаях, когда основания для прекращения действия декларации не наступили.

Таким образом, в случае отсутствия оснований для прекращения действия декларации и сохранения на декларируемых рабочих местах прежних условий труда проведение повторной специальной оценки условий труда является избыточным, что не учитывается действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

В целях устранения указанного правового пробела законопроектом предлагается установить бессрочное действие декларации, что позволит работодателям по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились, не проводить специальную оценку условий труда, что позволит снизить на них фи-

нансовую нагрузку. При этом реализация норм законопроекта не приведет к снижению объективности и качества проведения специальной оценки условий труда и уровня защиты права работников на безопасные условия труда.

Рассмотрев проект федерального закона № 1034649-7 «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» комитет рекомендует Законодательному Собранию области ОДОБРИТЬ проект федерального закона.

Председатель комитета



О.Н. Хромушина



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 1034649-7
"О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона
"О специальной оценке условий труда"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 1034649-7 "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда", внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации,

**Аппарат Законодательного
Собрания Оренбургской
области**

«27»11.2020 № 23-02/4790

законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 21 декабря 2020 года.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной
Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
25 ноября 2020 года
№ 9223-7 ГД

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

№ 1034649-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342; 2016, № 18, ст. 2512; 2018, № 30, ст. 4543; 2019, № 52, ст. 7769) следующие изменения:

1) часть 4 статьи 8 дополнить предложением следующего содержания: "На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.";

2) в статье 11:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

"4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий и организации труда на соответствующем рабочем месте.";

б) в части 5 слова "в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" исключить, слова "данная декларация" заменить словами "декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";

в) часть 7 признать утратившей силу.

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Положения части 4 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в редакции настоящего Федерального закона) также применяются в отношении действующих деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, внесенных в реестр деклараций

соответствия условий труда государственным нормативным требованиям
охраны труда.

Президент
Российской Федерации

Вовченко

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Проект федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" разработан по результатам анализа практики применения законодательства о специальной оценке условий труда, а также обращений представителей и сообществ работодателей, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства.

В соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация).

Декларация действительна в течение 5 лет со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований

охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

В случае отсутствия в период действия декларации указанных оснований для ее прекращения, то по истечении пяти лет она считается продленной на следующие пять лет без повторного проведения специальной оценки условий труда.

Вместе с тем по истечении общего периода действия декларации с учетом указанного продления у работодателя возникает обязанность провести за свой счет специальную оценку условий труда, в том числе в случаях, когда основания для прекращения действия декларации не наступили.

Таким образом, в случае отсутствия оснований для прекращения действия декларации и сохранения на декларируемых рабочих местах прежних условий труда проведение повторной специальной оценки условий труда является избыточным, что не учитывается действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

В целях устранения указанного правового пробела законопроектом предлагается установить бессрочное действие декларации, что позволит работодателям по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились, не проводить специальную оценку условий труда, что позволит снизить на них финансовую нагрузку. При этом реализация норм законопроекта не приведет к снижению объективности и качества проведения специальной оценки условий труда и уровня защиты права работников на безопасные условия труда.

Принятие и реализация законопроекта не затрагивает отношений, связанных с реализацией Договора о Евразийском экономическом союзе, а также иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие и реализация проекта федерального закона не повлечет за собой дополнительных расходов бюджетной системы Российской Федерации и будет осуществляться в пределах установленной штатной численности сотрудников и выделяемых финансовых ассигнований на осуществление предусмотренных законодательством Российской Федерации функций.

Вовешко

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11
Федерального закона "О специальной оценке условий труда"**

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" не потребует дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета и бюджетов иных уровней бюджетной системы Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "В.В.Широко".

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11
Федерального закона "О специальной оценке условий труда"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11
Федерального закона "О специальной оценке условий труда" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов.

В.В.Широко

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

I. Признания утратившими силу, приостановления, принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" не требуется.

II. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие изменению в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" отсутствуют.

III. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, подлежащие изменению в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда":

1. Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".

Основание - статья 1 законопроекта.

Цель - приведение в соответствие с изменениями, предусмотренными законопроектом.

Срок подготовки - IV квартал 2020 г.

Исполнитель - Минтруд России.

